**FORMAT ANALYSE INTERVIEWS**

Onderzoek:

Datum interview:

Plaats interview:

Geïnterviewde:

Interviewer:

**Onderzoeksvraag:**



**Hoofdvragen in het interview:**



**Analyse Interview**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Analyse** | | | |
| **Regel** | **Spreker**  *Interviewer/*  *geïnterviewde* | **Tekst**  *Het transcript van het interview* | **Vraag**  *Welke interviewvraag wordt hier beantwoord? (hoofdvragen in het interview)* | **Antwoord**  *Korte samenvatting/interpretatie van het antwoord in één zin.* | **Trefwoord citaat (open code)**  *Samenvatting/interpretatie van het antwoord in één of twee trefwoorden* | **Trefwoord cluster van citaten**  **(axiale code)**  *Trefwoord voor een groep van open codes/citaten* |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |  |
| 21 |  |  |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  |  |
| 23 |  |  |  |  |  |  |
| 24 |  |  |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  |  |  |  |
| 26 |  |  |  |  |  |  |
| 27 |  |  |  |  |  |  |
| 28 |  |  |  |  |  |  |
| 29 |  |  | Oorzaken | Een van de oorzaken is dat de vraag groter is dan het aanbod van personeel | Vraag groter dan aanbod |  |
| 30 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is dat de vraag naar personeel is gegroeid | Groei personeelsvraag |  |
| 31 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is dat het aanbod aan personeel is gedaald | Daling personeelsaanbod |  |
| 32 |  |  |  |  |  |  |
| 33 |  |  |  |  |  |  |
| 34 |  |  |  |  |  |  |
| 35 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is dat de vraag naar zorg is gegroeid | Groei zorgvraag |  |
| 36 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is dat de vraag naar zorg is gegroeid | Groei zorgvraag |  |
| 37 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is dat de complexiteit van de zorg is toegenomen | Groei complexiteit zorgvraag |  |
| 38 |  |  |  |  |  |  |
| 39 |  |  |  |  |  |  |
| 40 |  |  | Oorzaken | Oorzaak is de toename van multi-problematiek | Toename multi-problematiek |  |
| 41 |  |  |  |  |  |  |
| 42 |  |  | Prioriteiten | Het tekort aan personeel is het grootst bij buurtwerkers en buurmaatschappelijk werkers | Buurtwerkers  Buurtmaatschappelijk werkers |  |
| 43 |  |  |  |  |  |  |
| 44 |  |  |  |  |  |  |
| 45 |  |  | Prioriteiten | Het tekort is het hoogst bij MBO-ers, daarna HBO-ers | MBO-ers  HBO-ers |  |
| 46 |  |  |  |  |  |  |
| 47 |  |  |  |  |  |  |
| 48 |  |  |  |  |  |  |
| 49 |  |  |  |  |  |  |
| 50 |  |  | Prioriteiten | Het tekort aan specialistisch personeel is groot | Specialistisch  personeel |  |
| 51 |  |  |  |  |  |  |