**Medewerkersvragenlijst**

**RISICO-INVENTARISATIE & -EVALUATIE**

Deze medewerkersvragenlijst is bedoeld om knelpunten op het gebied van arbeidsomstandigheden te signaleren. De vragenlijst bestaat uit zeven onderdelen: 1. biografische gegevens, 2. arbo-beleid, voorlichting & communicatie, communicatie, 3. gevaarlijke situaties en (bijna-)ongevallen, 4. fysieke belasting, 5. gevaarlijke stoffen, 6. welzijn in het werk, 7. duurzaamheid op de werkplek.

1. **Biografische gegevens**

Geslacht

* Man
* Vrouw

Leeftijd

* < 30 jaar
* 30 – 40 jaar
* 40 – 50 jaar
* > 50 jaar

Afdeling

* Kantoor
* Productie
* Buitendienst

Locatie

* Nederland
* Engeland
* Spanje
* Duitsland
* Frankrijk
* Zwitserland
* Zweden

Aanstelling

* Vast
* Tijdelijk
* Uitzendkracht

*Hieronder ziet u een aantal vragen en stellingen. Geef per stelling aan in hoeverre deze stelling van toepassing is op uw arbeidsomstandigheden. 1 = volstrekt niet van toepassing; 2= niet van toepassing; 3 = neutraal; 4 = van toepassing; 5 = volledig van toepassing.*

1. **Vragen over arbobeleid, voorlichting & communicatie**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Wij besteden binnen het bedrijf aandacht aan gezond en veilig werken. |  |  |  |  |  |
|  | Het onderwerp gezond en veilig werken staat regelmatig op de agenda van het werkoverleg. |  |  |  |  |  |
|  | Medewerkers worden binnen het bedrijf aangemoedigd om mee te denken over verbeteringen. |  |  |  |  |  |
|  | Er wordt binnen het bedrijf goed omgegaan met voorstellen die medewerkers doen over verbetering van arbeidsomstandigheden. |  |  |  |  |  |
|  | Medewerkers krijgen hier voldoende informatie en voorlichting over onderwerpen die belangrijk zijn voor gezond en veilig werken. |  |  |  |  |  |
|  | Ook tijdelijke medewerkers zijn bij ons goed geïnstrueerd en geïnformeerd, zodat zij kunnen zorgen voor hun eigen veiligheid en gezondheid en die van collega’s. |  |  |  |  |  |

1. **Vragen over gevaarlijke situaties en (bijna-)ongevallen**

*Met gevaarlijke situaties wordt bedoeld: plaatsen of werkzaamheden waar zich ongevallen kunnen voordoen of de gezondheid van de medewerker gevaar loopt. Bijvoorbeeld bij: werken met machines/apparatuur, werken op hoogte, werken in besloten ruimten, werken waar veel verkeer is, enzovoorts.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Ik heb op mijn werk instructies gekregen hoe ik kan voorkomen dat ik risico loop in gevaarlijke situaties? |  |  |  |  |  |
|  | Mijn collega’s zijn voldoende bewust van het belang van veilig werken. |  |  |  |  |  |
|  | Ik weet waar ik gevaarlijke of onveilige situaties moet melden. |  |  |  |  |  |
|  | Binnen mijn afdeling wordt snel gereageerd op meldingen van ongezonde of onveilige situaties. |  |  |  |  |  |
|  | Het materieel en het gereedschap wordt goed onderhouden, zodat dit altijd veilig is bij gebruik. |  |  |  |  |  |
|  | Na (bijna)ongevallen wordt goed bekeken hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. |  |  |  |  |  |
|  | De werkruimtes en werkplek zijn binnen mijn organisatieonderdeel altijd zo goed opgeruimd dat ongelukken worden voorkomen. |  |  |  |  |  |

1. **Vragen over fysieke belasting**

*Met fysieke belasting wordt bedoeld: tillen, duwen, trekken, lang achter elkaar zitten of staan, in ongemakkelijke houdingen werken. Als dit teveel gebeurt kan dat tot lichamelijke klachten leiden.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | De leiding van mijn organisatieonderdeel doet er voldoende aan om medewerkers te beschermen tegen fysiek zwaar belastend werk. |  |  |  |  |  |
|  | In het bedrijf zijn voldoende hulpmiddelen beschikbaar om overbelasting te voorkomen *(bijv. hulpmiddelen om het verplaatsen van lasten te verlichten, het werk op hoogte te brengen, stoelen of sta-steunen op de werkplek als u daar lang achter elkaar staat, en dergelijke).* |  |  |  |  |  |
|  | Ik heb voldoende instructies gekregen over het voorkomen van overbelasting van mijn lichaam. |  |  |  |  |  |
|  | Ik kan mijn werkzaamheden voldoende afwisselen en zo voorkomen dat mijn lichaam te lang achter elkaar belast wordt. |  |  |  |  |  |
|  | Ik heb geen lichamelijke klachten die mogelijk samenhangen met de fysieke belasting |  |  |  |  |  |

1. **Vragen over gevaarlijke stoffen**

*Met gevaarlijke stoffen betekent dat u in contact komt of kunt komen met stoffen die uw gezondheid kunnen schaden of waar ongevallen/brand door veroorzaakt kan worden (bijvoorbeeld accuzuur, oplosmiddelen in lijm, drukinkt of verf, schoonmaakmiddelen, lasrook, dieseluitlaatgassen, houtstof).*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Ik weet welke stoffen binnen het bedrijf gevaarlijke stoffen zijn. |  |  |  |  |  |
|  | Ik weet wat de gevaren zijn van de stoffen waarmee ik werk. |  |  |  |  |  |
|  | Ik waar ik binnen het bedrijf de veiligheidsinformatie over de stoffen kan vinden. |  |  |  |  |  |
|  | Wij krijgen voldoende informatie over de wijze waarop wij veilig kunnen werken met gevaarlijke stoffen. |  |  |  |  |  |
|  | Wij gebruiken voldoende middelen (bijvoorbeeld persoonlijke beschermingsmiddelen),om ons te beschermen tegen de schadelijke effecten van gevaarlijke stoffen. |  |  |  |  |  |
|  | Als ik mijn persoonlijke beschermingsmiddelen niet draag word ik daar duidelijk op aangesproken. |  |  |  |  |  |

1. **Vragen over welzijn in het werk**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Het lukt mij meestal om de hoeveelheid werk in de beschikbare tijd af te krijgen. |  |  |  |  |  |
|  | Ik kan het werktempo voldoende afwisselen in hoog en minder hoog tempo. |  |  |  |  |  |
|  | Overwerken, omdat het werk anders niet klaar komt, is binnen het bedrijf een uitzondering (niet meer dan 1 keer per week). |  |  |  |  |  |
|  | Wij kunnen meestal pauze nemen op de afgesproken tijden. |  |  |  |  |  |
|  | Als zich problemen tijdens het werk voordoen (storingen e.d.): kunnen wij direct overleggen met collega’s en leiding hoe dit op te lossen.  |  |  |  |  |  |
|  | Mijn werk past goed bij mijn kwaliteiten en vaardigheden. |  |  |  |  |  |
|  | In het werk is er voldoende afwisseling (bijvoorbeeld moeilijke en gemakkelijke taken). |  |  |  |  |  |
|  | In de regel verloopt het werk soepel volgens planning (geen onnodige verstoringen door storingen, reparaties, verkeerde of te late informatie, planning of bevoorrading). |  |  |  |  |  |
|  | Ik heb in mijn werk nog nooit agressie of geweld tussen collega’s meegemaakt.  |  |  |  |  |  |
|  | Intimidatie, discriminatie of pesten komt op mijn werkplek niet voor. |  |  |  |  |  |
|  | Ongewenst gedrag (pesten, discriminatie, intimidatie, handtastelijkheden) is goed bespreekbaar te maken in ons bedrijf. |  |  |  |  |  |
|  | Wij kunnen op ondersteuning van onze leidinggevende rekenen bij problemen op het op het werk of thuis |  |  |  |  |  |

1. **Vragen over duurzaamheid op de werkplek**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Ik ben geïnstrueerd over zuinig energiegebruik op mijn werkplek. |  |  |  |  |  |
|  | Op mij werkplek worden milieuvriendelijke schoonmaakmiddelen gebruikt. |  |  |  |  |  |
|  | Er wordt op mijn werkplek voorlichting en training gegeven hoe medewerkers duurzamer kunnen werken. |  |  |  |  |  |
|  | Op mijn werkplek wordt geïnvesteerd in milieuvriendelijke productiemethoden.  |  |  |  |  |  |
|  | Op mijn werkplek wordt aandacht besteed aan het stimuleren van gezond en duurzaam voedsel en beweging. |  |  |  |  |  |
|  | Op mijn werkplek wordt afval verminderd door te kiezen voor of het maken van recyclebare producten en milieuvriendelijke verpakkingen |  |  |  |  |  |
|  | Op mijn werkplek wordt de omgeving afvalvrij gehouden. |  |  |  |  |  |